**企业培训师**

企业培训师是指能够结合经济、技术发展和就业要求，研究开发针对[新职业](http://baike.baidu.com/item/%E6%96%B0%E8%81%8C%E4%B8%9A)（工种）的培训项目，以及根据企业生产、经营需要，掌握并运用现代培训理念和手段，[策划](http://baike.baidu.com/item/%E7%AD%96%E5%88%92/15826618)、开发培训项目，[制定](http://baike.baidu.com/item/%E5%88%B6%E5%AE%9A)、实施培训计划，并从事培训咨询和教学活动的人员。

## 资格认证：

由人力资源和社会保障部（原劳动和社会保障部）统一鉴定，鉴定合格者按照有关规定统一核发相应等级的《中华人民共和国职业资格证书。助理企业培训师颁发国家职业资格三级证书，企业培训师颁发国家职业资格二级证书，高级企业培训师颁发国家职业资格一级证书，以此作为就业、上岗、晋级、加薪唯一的职业资格证明，该证书全国通用，国际认可。

**薪酬情况：**

一些优秀的培训师一小时薪酬可达上千元。普通企业培训师在日薪1000-2000元；高级企业培训师则可达到3000元以上，出场培训一般每日在1000-3000元；商业化培训的专家级培训师日薪10000-30000元；行业翘楚及大师级职业培训师的日薪更高。需要注意的是，一些数字仅仅来自于理论化的教材，在市场经济环境下，实际收入数字随经济环境变化而不断发生变化。理想化的标准很容易给业外人士造成误解。已经有很多不明真相的各界人士被培训师理想化的高收入误导而产生不切实际的想法，这对于培训师行业的健康发展不利。

**职业定位：**

对于很多[咨询顾问](http://baike.baidu.com/item/%E5%92%A8%E8%AF%A2%E9%A1%BE%E9%97%AE)来说，这确实是个问题，其实作顾问，和作培训讲师的定位是不一样的。如果我们从两个角度来定位，就可以发现其中的区别。一个角度是某方面的专家和某方面的优秀人才，他们的区别很大，专家不但实际能力强，而且抓住了本质，而优秀人才只有实际能力强，或只知道理论。另外一个角度是引导者和教导者，他们的区别也是很大，引导者是在对方需要时才给出答案，让对方参与到过程中来，而教导者只是告诉对方什么是对的，什么是错的，对方没有参与其中。于是我们就组合出四种讲师的角色定位。

第一种类讲师是掌握了基础的知识和理论的优秀人才，同时是个教导者。

第二种讲师是掌握了知识和理论的优秀人才，同时有比较高明的授课技巧的引导者。

第三种讲师是课程内容方面的专家，但技巧不好，只是在课堂上灌输一些高妙的理论和想法，教导学员应该这样，不应该那样。

第四种的讲师不但是课程内容的专家，而且有很好的引导技巧。

**服务对象：**

作为一个企业培训师，可能为各种各样的公司服务。首先，公司会聘请培训师教其雇员新的和有用的信息。另外，也可能是一家公司推出新的软件或者硬件设备，需要去教会所有与这些产品有关的员工如何使用。第三，可能会一直被一家公司或者中间商雇佣，讲授人力资源管理问题或技术问题，或人与人的冲突管理。不管培训师是为谁工作，这样类型的公司会把培训师派到各地给员工灌输新知识。

在一些情况下，可能作为一个培训师为自己工作。如果有了一种看待事物的新方法，对冲突管理的新风格，或者想教导别人的激情，很多公司都会聘请去主持雇员研讨会。